

Le devenir professionnel des docteurs de l'UPMC

Enquête 2009, 2 à 8 ans après le doctorat

Opération Docteur X Wanted®
Une enquête sur sept promotions
de 2000-2001 à 2006-2007

Une enquête originale... *L'opération Docteur X Wanted*

Méthodologie d'enquête

Une enquête originale... <i>L'opération Docteur X Wanted</i>	1
Les enquêtes sur l'emploi des docteurs à l'UPMC	3
Méthode de collecte des données	3
Taux de réponse et efficacité de <i>l'opération Dr X Wanted</i>	5
Représentativité de l'échantillon	5
Redressement de l'échantillon	5
Comparaison entre les enquêtes synthétiques de l'IFD et <i>Dr X Wanted</i>	6
Questionnaire de l'enquête <i>Dr X Wanted</i>	7
Étape 0 : Confirmation ou mise à jour d'un emploi antérieur	7
Étape 1-1 : Type de situation	7
Étape 1-2 : Employeur	9
Étape 1-3 : Emploi recherché	9
Étape 1-4 : Poste occupé	9
Étape 1-5 : Vérification de la situation antérieure à l'emploi occupé	12
Étape 2 : Questionnaire qualitatif sur le parcours professionnel	13
Étape 2-1 : Préparation de votre poursuite de carrière pendant le doctorat	13
Étape 2-2 : Conditions d'accès et de déroulement de votre premier emploi après le doctorat	14
Étape 2-3 : Conditions d'accès et de déroulement de votre emploi actuel	17
Étape 2-4 : Évolution de carrière future	18
Étape 3 : Coordonnées et préférences	19
Étape 4 : Association des docteurs	19
Annexes	20
Coefficients pondérateurs	20
Nomenclatures utilisées pour le questionnaire	22

Le devenir professionnel des docteurs est un enjeu majeur, car tous les acteurs concernés, de l'échelon européen à celui d'un établissement d'enseignement supérieur, sont conscients que les docteurs ont un rôle de premier plan à jouer dans le développement des sociétés fondées sur la connaissance et l'innovation. Professionnels hautement qualifiés ayant fait l'expérience de la recherche, les docteurs sont en effet particulièrement bien placés pour diffuser dans l'ensemble du tissu socio-économique la pratique de la recherche, de l'innovation, de la transmission des connaissances ; et de là, contribuer au renouvellement des pratiques professionnelles de secteurs parfois encore davantage ancrées dans l'ère industrielle que dans celle des réseaux. Analyser l'emploi des docteurs peut ainsi devenir un indicateur intéressant pour formaliser des changements potentiellement importants survenus dans le marché de l'emploi des cadres.

Pourtant, analyser l'emploi des docteurs se

Un déficit problématique sur la qualité des enquêtes sur l'emploi des docteurs en France.

révèle un problème particulièrement complexe – notamment en France mais cela est aussi le cas dans nombre d'autres pays européens – car les données pour le faire sont particulièrement limitées. En effet, il faut pouvoir en collecter un grand nombre et sur plusieurs années, or la plus grosse difficulté pour les établissements consiste à garder un contact durable avec leurs docteurs.

De plus, **il n'existe pas de méthodologie d'enquête un tant soit peu unifiée pour analyser l'emploi des docteurs en France.** Il en résulte une grande difficulté à établir des comparaisons fiables avec des enquêtes plus larges sur l'emploi des diplômés dans leur ensemble.

Les enquêtes demandées par le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche auprès des écoles doctorales souffre de plusieurs limitations : peu de contrôle sur la fiabilité des données, faible niveau de détail sur la nature des emplois, faible appui sur les nomenclatures standard d'analyse de l'emploi (rendant les comparaisons difficiles voir impossibles).

D'un autre côté, les enquêtes pilotées par des organismes tels que l'APEC¹ ou le CNISF², très complètes et instructives, ne couvrent malheureusement pas – ou très partiellement – les docteurs, cette population n'étant pas leur « cœur de métier ».

Les seules enquêtes d'envergure concernant l'emploi des docteurs sont celles coordonnées par le CEREQ³ au travers des *enquêtes Générations*, concernant l'ensemble des diplômés de l'enseignement supérieur. Ces enquêtes sont très complètes, mais néanmoins, sur la population des docteurs et jusqu'en 2010⁴, le CEREQ publiait essentiellement des synthèses relativement peu détaillées, portant sur le devenir professionnel 3 ans après le doctorat⁵. Par ailleurs, le périmètre des enquêtes Générations du CEREQ exclue deux catégories importantes à nos yeux : les docteurs de nationalités étrangères et les

¹ Association pour l'emploi des cadres, cf. <http://jd.apec.fr/Emploi-stage/Marche-Emploi/Enquetes-Apec>

² Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France, <http://www.cnisf.org/>

³ Centre d'études et de recherches sur les qualifications, <http://www.cereq.fr/>

⁴ En 2010, des analyses plus complètes portant sur la génération 2004 ont été publiées (Cf. notamment [Net.Doc.64](#))

⁵ Les dernières publications à ce jour portent sur les docteurs ayant soutenu en 2004. Les résultats de l'enquête portant sur la *Génération 2007* n'ont pas encore été publiés.

docteurs travaillant à l'étranger⁶. Or, la population des docteurs étant fortement internationalisée, tant du point de vue des nationalités représentées que du point de vue des lieux de travail, l'exclusion de ces populations du périmètre d'enquête donne une image tronquée de la réalité de l'emploi des docteurs⁷.

Enfin, les universités françaises publient elles-mêmes des enquêtes sur le devenir professionnel de leurs docteurs. Ces enquêtes sont malheureusement difficilement comparables entre elles faute de méthodologies harmonisées dans le recueil des données et dans leur traitement.

Néanmoins, tous les acteurs du doctorat sont désormais fortement sensibilisés à l'enjeu que représente l'élaboration d'indicateurs fiables sur le devenir professionnel des docteurs. L'UPMC souhaite contribuer à sa mesure à l'amélioration des dispositifs permettant de rendre davantage lisible le marché de l'emploi des docteurs.

Les enquêtes sur l'emploi des docteurs à l'UPMC

L'Institut de formation doctorale de l'UPMC a notamment pour mission la production d'indicateurs sur le doctorat, et en particulier sur l'emploi des docteurs. Pour cela, l'IFD a mis en place deux processus d'enquête :

- Des **enquêtes annuelles synthétiques** portant sur le devenir des promotions de docteurs à 2, 3 et 4 ans après la soutenance. Ces enquêtes sont organisées par mail, comportent peu de questions et visent la plus grande exhaustivité possible. Les taux de

⁶ Ce qui reviendrait dans le cas de notre enquête à exclure un peu plus d'un tiers des docteurs de l'UPMC.

⁷ Conscient de ce biais, le CEREQ travaille à une amélioration de ses enquêtes sur ce point pour l'avenir.

couverture oscillent entre 60% et 80% de chaque promotion enquêtée. Les résultats de ces enquêtes font l'objet de publications régulières dans le magazine d'information de l'IFD⁸.

- **L'opération *Docteur X Wanted***, dont les objectifs visent 1- à retrouver le contact avec des docteurs de promotions anciennes (jusqu'à 8-9 ans après le doctorat) afin d'alimenter le réseau socioprofessionnel des docteurs de l'UPMC⁹ et 2- à obtenir des informations très détaillées sur les situations professionnelles des docteurs avec une profondeur d'analyse supérieure aux enquêtes habituelles (dépassant rarement 3 ans après le doctorat). Après 2 éditions de *l'opération Dr X Wanted* en 2008 et 2009, les situations professionnelles détaillées de 54% des 4207 docteurs de l'UPMC issus de 7 promotions ont ainsi pu être obtenues.

Méthode de collecte des données

La première édition de l'enquête Dr X Wanted s'est déroulée entre début mars et fin mai 2008. Elle portait sur 4 promotions de docteurs de l'UPMC (2410 personnes) : les promotions 2002-2003, 2003-2004, 2004-2005 (promotion Hubert Curien¹⁰), 2005-2006 (promotion Rosalind Franklin). Elle a permis de retrouver le contact avec 86% des docteurs concernés, et d'obtenir des informations détaillées sur la situation

⁸ CF. IFD-Mag :

<http://www.ifd.upmc.fr/fr/publications/ifdmag.html>

⁹ Voir l'association Docteurs.UPMC :

<http://www.docteurs-upmc.org/>

¹⁰ En juin 2005, l'UPMC a organisé sa première Cérémonie de remise du diplôme de docteur. À partir de cette année, chaque promotion a reçu un nom d'une grande figure du monde scientifique.

professionnelle de 30% de la population ciblée¹¹.

La 2^e édition de l'opération a eu lieu entre début mars et fin mai 2009. Outre les 4 promotions déjà visées par l'édition 2008 (et donc réinterrogée un an plus tard¹²), 3 nouvelles promotions ont été intégrées dans le périmètre de l'enquête : les 2 promotions plus anciennes 2000-2001 et 2001-2002, ainsi que la promotion plus récente 2006-2007 (promotion Linus Pauling). Ceci portait la population cible totale à **4 207 docteurs**.

De cette enquête, il est ainsi possible de tirer des **indicateurs de carrières entre 2 ans et 8 ans après la soutenance selon les promotions**.

Plus de 3600 docteurs retrouvés, soit 86% des 7 promotions ciblées

Près de 2300 situations professionnelles complètes analysées, soit 54% de la population ciblée

L'opération s'est déroulée sous une forme participative et ludique : toute personne intéressée (en particulier les docteurs et doctorants) pouvait participer en s'inscrivant sur le site dédié à l'opération : <http://wanted.docteurs-upmc.org/>. Le choix de cette méthode était guidé par une volonté d'organiser un événement fédérateur pour la communauté des doctorants et docteurs de l'UPMC. Chacun pouvait ainsi contribuer concrètement au développement du réseau des docteurs de l'université en partant à la recherche des docteurs dont le contact avait été perdu.

¹¹ Ce taux de réponse assez réduit a pour principale raison une contrainte technique qui nécessitait pour les répondants de demander un login et un mot de passe pour se connecter au questionnaire. Ceci a été corrigé lors de l'édition suivante.

¹² Les docteurs qui n'avaient pas répondu lors de l'enquête 2008 étaient invités à renseigner également leur situation en 2008 (en plus de leur situation en 2009). Le taux de couverture finale sur les 4 promotions initialement visées en 2008 a pu atteindre 48%.

Chaque personne impliquée, appelée « *agent* », se voyait attribuer trois « *cibles* », trois docteurs pour lesquels l'université ne connaissait pas ou plus d'adresse email valide. L'objectif de chaque *agent* était de trouver un email permettant de contacter ces docteurs. À partir des informations collectées par les *agents*, les organisateurs de l'opération contactaient les docteurs pour leur demander : 1- de confirmer qu'il s'agissait bien d'eux, 2- de remplir un questionnaire en ligne sur leur situation professionnelle¹³. Après l'identification réussie de chaque *docteur cible*, les *agents* gagnaient des points. Grâce à une émulation entre agents organisée par les « règles du jeu » de l'opération (classements des agents, obtention de « trophées », possibilité de prendre les cibles d'autres agents, augmentation de la valeur des *cibles* plus difficiles à trouver, etc.), les personnes impliquées dans l'opération se sont « prises au jeu » et certaines se sont fortement investies (il s'agissait essentiellement des doctorants membres de l'association des doctorants *Doc'Up* et des docteurs membres de l'association *Docteurs.UPMC*).

Le principe de l'opération a remarquablement bien fonctionné : 90 agents en 2008 et 40 en 2009 ont ainsi retrouvé chacun au moins un docteur. Les 10 *agents* les plus actifs ont retrouvé à eux seuls la plupart des docteurs et ont été récompensés lors des Cérémonie de remise du diplôme de docteur en juin 2008 et 2009.

¹³ Lors de l'édition 2008 ce questionnaire se limitait au poste occupé au moment de l'enquête et la saisie avait lieu sur le site de l'association des docteurs, ce qui nécessitait l'obtention d'un login et d'un mot de passe. En 2009, le questionnaire était directement accessible après avoir confirmé son identité sur le site de l'opération, et comportait un plus grand nombre de questions.

Taux de réponse et efficacité de l'opération Dr X Wanted

Les résultats de l'opération se décomposent ainsi :

- **3 631 docteurs ont été « retrouvés »**, c'est-à-dire ont confirmé une adresse email valide permettant de les contacter, soit 86% des 4 207 docteurs concernés par l'enquête,
- **2 289 docteurs ont répondu à l'enquête** détaillée sur leur situation professionnelle, soit 54% des 4207 docteurs ciblés, et 63% des docteurs « retrouvés ».

Docteur X Wanted : une opération efficace !

Taux de réponse à l'enquête : 91%

L'efficacité du dispositif de l'opération, telle que remanié pour l'édition 2009, peut se mesurer sur les 2 promotions les plus anciennes qui n'avaient jamais

été sondées auparavant : **91% des docteurs retrouvés dans ces promotions ont répondu au questionnaire d'enquête¹⁴.**

Promotions	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	TOTAL
Effectif (A)	556	573	583	589	575	663	668	4207
Docteurs retrouvés (B)	409	429	515	534	534	626	584	3631
Réponses à l'enquête (C)	368	390	270	275	291	311	384	2289
Taux de Dr retrouvés (B/A)	74%	75%	88%	91%	93%	94%	87%	86%
Taux de réponse des Dr retrouvés (C/B)	90%	91%	52%	51%	54%	50%	66%	63%
Taux de couverture de l'enquête (C/A)	66%	68%	46%	47%	51%	47%	57%	54%

Tableau 1 : Bilan de l'opération Dr X Wanted par promotion

Représentativité de l'échantillon

Redressement de l'échantillon

Afin d'assurer la représentativité de l'échantillon des docteurs qui ont répondu à l'enquête par rapport aux caractéristiques de la population totale ciblée, un redressement par pondération a été effectué. Les paramètres pris en compte dans le redressement sont les suivants : promotion,

¹⁴ Seuls 74% des docteurs de ces deux promotions ont été « retrouvés », ce qui est moins que pour les autres promotions, mais ceci peut s'expliquer par l'ancienneté de ces promotions (ayant terminé leur doctorat il y a plus de 7 ans) et donc la difficulté à retrouver la trace de ces personnes.

pôle de recherche d'appartenance¹⁵, sexe et nationalité¹⁶. Ce sont les docteurs étrangers qui sont les moins bien représentés dans l'échantillon brut des réponses à l'enquête.

La ventilation de la population totale des docteurs selon les 4 paramètres ci-dessus aboutit à un tableau contenant 281 « situations » (ou « strates » en terme statistique)¹⁷.

La ventilation de l'échantillon des réponses selon les 4 paramètres aboutit à un tableau contenant 231 situations. Cela signifie que 50 situations ne sont pas représentées dans l'échantillon des réponses. Ces 50 situations correspondent à 79 docteurs de nationalités étrangères, soit moins de 2% de la population cible totale.

Pour chacune des 231 situations représentées, le calcul des coefficients pondérateurs s'établit comme suit : nombre de docteurs dans la population totale rapporté au nombre de docteurs dans l'échantillon.

Exemple : la population cible contient 88 docteurs hommes de nationalité française issus de la promotion 2000-2001 dans le Pôle 1 « modélisation et ingénierie ». Pour cette strate, l'échantillon contient 61 docteurs ayant répondu à l'enquête. Chaque docteur répondant appartenant à cette strate se verra donc attribuer un coefficient pondérateur de $88/61 = 1,44$.

Le Tableau 2 en annexe présente les 231 coefficients pondérateurs utilisés pour redresser l'échantillon. Le coefficient maximum est de 8. Seuls 16 coefficients sont supérieures ou égaux à 4. L'échantillon brut des réponses avant redressement est déjà bien représentatif de la population totale des docteurs sur les 4 paramètres listés. Une seule population est plus spécialement sous-représentée : les docteurs de nationalité étrangère.

Comparaison entre les enquêtes synthétiques de l'IFD et Dr X Wanted

Les enquêtes synthétiques réalisées sur une partie des promotions sondées par l'opération Dr X Wanted ont obtenu des taux de couverture supérieurs (allant jusqu'à 80%).

La comparaison des résultats de ces enquêtes avec ceux de l'opération Dr X Wanted permet de vérifier la représentativité de l'opération sur certains indicateurs globaux :

- **La proportion de docteurs travaillant dans le secteur privé** : toutes les enquêtes synthétiques obtiennent un résultat autour de 25%, ce qui est conforme avec les résultats de l'opération Dr X Wanted.
- **La proportion de docteurs travaillant à l'étranger** : trois ans après leur soutenance, un tiers des docteurs sont à l'étranger, ce qui correspond là aussi aux taux constatés par l'opération Dr X Wanted.
- **La proportion de docteurs travaillant sur des emplois de R&D ou de recherche (et d'enseignement supérieur)** : 75% dans les deux types d'enquête.

¹⁵ La recherche à l'UPMC est structurée autour de 4 Pôles thématiques. Chaque école doctorale est rattachée à l'un de ces 4 Pôles.

¹⁶ Pour la nationalité, à l'exception de la France, c'est le continent qui a été pris en compte, soit : Europe (hors France), Afrique, Asie, Amérique du Nord, Amérique du Sud. Aucun docteur n'a la nationalité d'un pays d'Océanie.

¹⁷ Sur les 336 situations virtuellement possibles (7 promotions * 4 Pôles de recherche * 2 sexes * 6 groupe de nationalités). Exemple : la population des docteurs cibles ne compte aucune femme de nationalité nord américaine issue de la promotion 2000-2001 du Pôle 1.

Questionnaire de l'enquête Dr X Wanted

Les docteurs accédaient au questionnaire d'enquête via un lien personnalisé reçu dans un email.

En suivant ce lien, le docteur arrivait tout d'abord sur une page l'invitant à confirmer son identité (la clé de confirmation utilisée était sa date de naissance). Si l'identité était confirmée, le docteur accédait alors à la première page du questionnaire.

Le questionnaire a été structuré en plusieurs pages pour recueillir les informations dans un ordre de priorité. Un enregistrement des données était fait à chaque page. Ainsi si le docteur abandonnait sa saisie en cours de route, les informations déjà enregistrées pouvaient tout de même servir lors des traitements statistiques. Le docteur pouvait reprendre la saisie de son questionnaire à l'endroit où il l'avait laissé en reprenant le lien transmis dans le mail initial. Il pouvait également revenir aux étapes précédentes du questionnaire pour changer ou compléter sa saisie. Enfin, un indicateur d'avancement permettait au docteur de savoir à quelle étape du questionnaire il en était.

Étape 0 : Confirmation ou mise à jour d'un emploi antérieur

Si un emploi était déjà connu pour un docteur (lors d'enquêtes précédentes, en particulier lors de la première édition de l'opération Dr X Wanted), il était tout d'abord demandé au docteur de confirmer ou d'infirmer si cet emploi était toujours le sien. Dans l'affirmative, le docteur était directement orienté vers l'étape 2 du questionnaire (informations qualitatives sur son parcours). Sinon, il devait indiquer la date de fin de l'emploi antérieur, puis passer à l'étape 1 pour saisir son emploi actuel.

Étape 1-1 : Type de situation

- Vous occupez un emploi (y compris un contrat postdoctoral, une activité indépendante ou une création d'entreprise)
- Vous êtes en recherche d'emploi
- Vous êtes en formation diplômante, avec ou sans stage pratique
- Vous êtes dans une autre situation

La sélection d'un des 4 types de situation affichait un sous-formulaire permettant de préciser la situation.

Situation de type Emploi

Nature de votre poste

Êtes-vous :

- fonctionnaire (ou équivalent à l'étranger)
- salarié en CDI (ou équivalent à l'étranger)
- salarié en CDD (équivalent à l'étranger)
- chef d'entreprise ou créateur d'entreprise

() en activité libérale ou indépendante

() autre

Depuis quand occupez-vous ce poste ?

Date de prise de fonction* : [mois] / [année]

[Si le choix de la nature du poste est « CDD », s’affiche également :

À quelle date s’arrête votre contrat ?

Date de fin de contrat : [mois] / [année]]

Depuis l’obtention de votre doctorat, ce poste est le [liste déroulante : 1er/2e/3e/4e/5e ou plus] que vous occupez.

Situation de type Recherche d’emploi

Informations sur votre recherche d’emploi

Date de début de la recherche d’emploi* : [mois] / [année]

Indemnisations : (liste déroulante : Indemnités chômage / RMI / Aucune indemnité)

Ces informations ne seront utilisées qu’à des fins statistiques. Elles ne seront pas affichées dans l’annuaire des docteurs.

Situation de type Formation diplômante

Information sur votre formation diplômante

Date de début de la formation* : [mois] / [année]

Date de fin de la formation : [mois] / [année]

Type de diplôme préparé* : [liste des diplômes]

Spécialité : [liste des spécialités]

Intitulé du diplôme* : [texte libre]

Établissement délivrant le diplôme* : [texte libre]

Pays : [liste des pays]

Si vous avez suivi ou allez suivre un stage dans le cadre de cette formation, merci de remplir les champs suivants :

Nom de la structure d’accueil : [texte libre]

Type de la structure d’accueil : [liste des types d’organisation]

Date de début du stage : [mois] / [année]

Date de fin du stage : [mois] / [année]

Les valeurs des champs présentés sous forme de liste déroulantes sont disponibles en annexe.

Situation de type Autre

Information sur votre situation

Date de début de cette situation* : [mois] / [année]

Description de votre situation : [texte libre]

Étape 1-2 : Employeur

Cette étape n'était demandée que pour les docteurs ayant répondu être en emploi à l'étape 1-1.

Dans quelle organisation travaillez-vous ?* [Texte libre avec liste déroulante de suggestions proposées en cours de saisie parmi les organisations déjà enregistrées]

Si votre organisation ne figure pas dans la liste, saisissez son nom ici : [texte libre]

[Si une nouvelle organisation est saisie, les champs suivants sont demandés :]

Type d'organisation* : [liste déroulante des types d'organisation]

Secteur d'activité : [Liste déroulante des secteurs d'activité]

Effectif de l'organisation : [Liste déroulante des effectifs]

Site web de l'organisation : [texte libre]

Les valeurs des champs présentés sous forme de liste déroulantes sont disponibles en annexe.

Étape 1-3 : Emploi recherché

Cette étape n'était demandée que pour les docteurs ayant répondu être en recherche d'emploi à l'étape 1-1.

Quel emploi recherchez-vous ? [texte libre]

Dans quel(s) secteur(s) d'activité ? [liste des secteurs, avec possibilité de choix multiples]

Pour quelle(s) fonction(s) ? [liste des fonctions, avec possibilité de choix multiples]

Dans quel continent ? [liste continent, avec possibilité de choix multiples]

Auriez-vous besoin d'un accompagnement dans votre recherche d'emploi ? Oui/Non

Les valeurs des champs présentés sous forme de liste déroulantes sont disponibles en annexe.

Étape 1-4 : Poste occupé

Cette étape n'était demandée que pour les docteurs ayant répondu être en emploi à l'étape 1-1.

Le formulaire s'adaptait en fonction des réponses précédemment fournies, de façon à simplifier la saisie (en particulier en suggérant des postes courants chez les docteurs et en évitant ainsi d'avoir à demander des précisions sur la catégorie socioprofessionnelle).

Cas général

Vous avez indiqué être [nature du poste indiqué précédemment : fonctionnaire, CDI, CDD, etc.].

Votre poste

Intitulé de votre poste* : [texte libre]

Catégorie socioprofessionnelle : [liste déroulante des caté sociopro]

Votre service ou département

Nom de votre service ou département au sein de votre organisation : [texte libre]

Fonction de votre service/département : [liste des fonctions]

Informations complémentaires sur votre emploi :

Temps de travail : [liste déroulante : temps plein / mi-temps / temps partiel]

[Si temps partiel, affichage d'un champ libre : « Nombre d'heures mensuelles : »

Salaire net annuel : [liste déroulante des tranches de salaires]

Les valeurs des champs présentés sous forme de liste déroulantes sont disponibles en annexe.

La première zone de ce questionnaire (« Votre poste ») était présentée différemment dans deux cas de figures : 1- pour les docteurs ayant indiqué être fonctionnaires et 2- pour les docteurs ayant indiqué être salariés en CDD.

Emploi de fonctionnaire

Si le choix « fonctionnaire » a été fait à l'étape 1-1, la question sur le poste occupé était formulée comme suit.

Vous avez indiqué être fonctionnaire (ou équivalent à l'étranger).

Quel est votre poste ?

maître de conférence

chargé de recherche

professeur des universités

directeur de recherche

ingénieur de recherche

ingénieur d'études

professeur agrégé ou certifié

En poste dans l'enseignement supérieur

maître de conférence – praticien hospitalier

professeurs des universités – praticien hospitalier

autre, précisez l'intitulé de votre poste* : [champ libre]

[Si autre est choisi, la question suivante est ajoutée :]

Catégorie socioprofessionnelle* : [liste déroulante des catégorie socioprofessionnelle]

Catégories socioprofessionnelles

La nomenclature utilisée est celle des Professions et Catégories Socioprofessionnelles des Emplois Salariés d'Entreprise (PCS-ESE) de l'INSEE, version 2003 (voir annexe). Pour tous les choix sauf « autre », la catégorie socioprofessionnelle était automatiquement déduite selon la table suivante.

Intitulé de poste	Catégorie socioprofessionnelle
Maître de conférence	342b - Professeurs et maîtres de conférence
Chargé de recherche	342f - Directeurs et chargés de recherche de la recherche publique
Professeur des universités	342b - Professeurs et maîtres de conférence
Directeur de recherche	342f - Directeurs et chargés de recherche de la recherche publique
Ingénieur de recherche	342g - Ingénieur d'études et de recherche de la recherche publique
Ingénieur d'études	342g - Ingénieur d'études et de recherche de la recherche publique
Professeur agrégé ou certifié*	341a - Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire
Maître de conférence - praticien hospitalier	344a - Médecins hospitaliers sans activité libérale
Professeurs des universités - praticien hospitalier	344a - Médecins hospitaliers sans activité libérale

* Cas spécial : professeur agrégé ou certifié. Si le docteur coche "en poste dans l'enseignement supérieur", la catégorie socioprofessionnelle devient : 342c - Professeurs agrégés et certifiés en fonction dans l'enseignement supérieur

Emploi en CDD

Si le choix « Salarié en CDD » a été fait à l'étape 1-1, le formulaire concernant le poste occupé était composé comme suit.

Vous avez indiqué être salarié en contrat à durée indéterminée (ou un équivalent à l'étranger).

Si le *type d'organisation* sélectionné précédemment est : « établissement d'enseignement supérieur » ou « centre, institut ou organisme de recherche », afficher :

Quel est votre poste ?

Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)

Chercheur contractuel (« post-doc »)

Autre, précisez l'intitulé de votre poste* : [texte libre]

[Si « autre » est choisi, on affiche :]

Quelle est votre catégorie socioprofessionnelle ? [liste déroulante des caté sociopro]

Pour les autres types d'organisation, le formulaire est simplement :

Quel est votre poste ?

Intitulé de votre poste* : [texte libre]

Catégorie socioprofessionnelle : [liste déroulante des caté sociopro]

Catégories socioprofessionnelles

La catégorie socioprofessionnelle pour les ATER et les chercheurs contractuels était automatiquement renseignée :

- 342d Personnel enseignant temporaire de l'ens. sup. (ATER et assimilés)
- 342h Personnel chercheur temporaire de la recherche publique

La catégorie 342h de la nomenclature INSEE est en réalité celle des doctorants. Elle a été utilisée dans cette enquête pour les « Personnels chercheurs temporaires de la recherche publique » par analogie à la catégorie 342d rassemblant les « Personnels enseignants temporaires de l'enseignement supérieur »).

Étape 1-5 : Vérification de la situation antérieure à l'emploi occupé

À ce stade de la saisie, le système vérifiait la situation du docteur afin de demander éventuellement un complément d'informations.

Deux cas de figures se présentaient :

- **Docteur ayant indiqué être en recherche d'emploi ou en formation diplômante :**
 - L'objectif était de savoir si le docteur avait occupé un emploi entre son doctorat et sa période actuelle de chômage ou de formation. Ainsi le système vérifiait si on connaissait déjà une situation d'emploi (lors d'enquêtes précédentes).
 - Si une situation de type emploi était connue et qu'un écart de plus de 6 mois existait entre la fin de l'emploi antérieur et le début de la période actuelle de chômage ou de formation, le questionnaire demandait :

Vous aviez indiqué la situation professionnelle suivante dans l'annuaire des docteurs : [poste], [entreprise] (de [mois début]/[année début] à [mois fin]/[année fin]).

Cela correspond-t-il au dernier emploi que vous avez occupé avant votre [recherche d'emploi OU formation diplômante] ? « Oui, c'était mon poste précédent » / « Non, j'ai occupé un autre poste entre les deux »

En cliquant sur non, le docteur est ramené à l'étape 1-1, mais pour lui faire saisir sa « situation précédente »

En cliquant sur oui, on demande alors : « Cet emploi était votre [liste déroulante : 1^{er}/2^e/3^e/4^e/5^e ou pls] poste depuis votre doctorat »

- Si aucune situation de type emploi n'était connue et qu'une période de plus de 6 mois séparait la date de soutenance de la date de début de la période actuelle de recherche d'emploi ou de formation, le questionnaire demandait :

Avez-vous occupé un emploi entre votre doctorat et votre recherche d'emploi actuel ? Oui / Non

En cliquant sur oui, le docteur est ramené à l'étape 1-1, mais pour lui faire saisir sa « situation précédente »

En cliquant sur non, le système stockait l'information comme quoi le docteur n'avait occupé aucun emploi depuis son doctorat

- Docteur appartenant à l'une des promotions sondées lors de l'édition 2008 de l'opération Dr X Wanted.
 - L'objectif était de consolider l'enquête 2008
 - Ainsi, si sa situation actuelle (saisie précédemment) ne couvrait pas la période d'enquête de l'édition 2008, il lui était alors demandé de saisir sa situation en mars-avril 2008 (retour à l'étape 1-1 et suivantes).

Étape 2 : Questionnaire qualitatif sur le parcours professionnel

Cette 2^e étape permettait de recueillir des informations plus qualitatives sur le parcours des docteurs. Cette partie était introduite par un texte présentant le contenu et les objectifs des questions de cette partie.

Ce questionnaire qualitatif a pour objectif de mieux connaître l'évolution de carrière des docteurs. Il porte sur 4 thèmes :

- La préparation à votre poursuite de carrière durant votre doctorat
- Les conditions d'accès et de déroulement de votre premier emploi après le doctorat
- Les conditions d'accès et de déroulement de votre emploi actuel
- Votre évolution de carrière future

Nous vous rappelons que cette enquête ne sera utilisée qu'à des fins statistiques et de façon anonyme.

Vous pouvez remplir ce questionnaire en plusieurs fois. Vos réponses sont stockées au fur et à mesure. Vous pouvez y revenir en suivant le lien qui vous a été fourni par email.

Étape 2-1 : Préparation de votre poursuite de carrière pendant le doctorat

Avant de commencer votre doctorat, vous étiez :

- Etudiant
 - Diplômé de Master (ou anciennement DEA, DESS) (en France)
 - Diplômé d'une école d'ingénieur (avec ou sans DEA) (en France)
 - Diplômé d'un établissement étranger
- Salarié
 - Enseignant du secondaire
 - Professionnel de la santé (médecin, pharmacien, etc.)
 - Autre. Précisez : [texte libre]

Pendant votre doctorat, avez-vous suivi des formations de la Maison des écoles doctorales¹⁸ ?

- Oui / Non

Si oui, sur quel(s) thème(s) [choix multiple] :

- Préparation avenir professionnel
- Communication
- Management
- Valorisation de la recherche, propriété intellectuelle
- Autre

[La question suivante est proposée pour chaque thème de formation sélectionnée précédemment]

Pour votre recherche d'emploi après le doctorat, comment jugez-vous les formations que vous avez suivies : [Réponses possibles : Très utiles / Assez utiles / Pas vraiment utiles / Pas du tout utiles / Ne se prononce pas]

Pendant votre doctorat, avez-vous suivi des formations proposées par votre école doctorale ? Oui/Non

Si oui, lesquelles : [texte libre]

[Si oui] **Globalement, comment jugez-vous les formations qui vous étaient proposées par votre école doctorale ?** [Réponses possibles : Très utiles / Assez utiles / Pas vraiment utiles / Pas du tout utiles / Ne se prononce pas]

Auriez-vous aimé bénéficier d'autres formations non proposées par la Maison des écoles doctorales ou votre école doctorale ? Oui/Non

[Si oui] **Quelle formation ? Sur quelle thématiques ?** [texte libre]

Étape 2-2 : Conditions d'accès et de déroulement de votre premier emploi après le doctorat

Cette étape n'était pas proposée si la personne n'a jamais exercé un emploi depuis le doctorat.

Les questions suivantes portent sur votre premier emploi après l'obtention de votre doctorat.

Quand avez-vous commencé à définir votre projet professionnel ? [choix unique]

- Avant le début du doctorat
- Dès la première année du doctorat

¹⁸ La Maison des écoles doctorales (actuellement Département formation & carrières) est la structure au sein de l'institut de formation doctorale de l'UPMC qui mutualise toutes les actions de formation sur des thématiques « transversales » (c'est-à-dire hors formations scientifiques) à destination des doctorants relevant des écoles doctorales de l'UPMC

- En cours de doctorat
- Lors de la dernière année du doctorat
- Après l'obtention de votre doctorat
- Je n'ai jamais défini de projet professionnel

Quand avez-vous commencé à chercher un emploi ? [choix unique]

- Avant l'obtention de votre doctorat
- Dès l'obtention de votre doctorat
- Après l'obtention de votre doctorat

Combien de temps a duré votre recherche d'emploi après le doctorat ? [liste déroulante : Emploi obtenu avant la soutenance / Moins de 1 mois / Moins de 2 mois / Moins de 3 mois / Moins de 4 mois / Moins de 5 mois / Moins de 6 mois / Entre 6 et 9 mois / Entre 9 et 12 mois / Plus de 12 mois]

Par quel moyen avez-vous trouvé votre premier emploi après le doctorat ? [choix unique]

Offre d'emploi

- Offre d'emploi presse
- Offre d'emploi sur sites emploi institutionnels (APEC, ANPE...)
- Offre d'emploi sur sites de l'employeur (entreprises, associations, organismes..)
- Offres d'emplois sur sites emplois spécialisés (ABG, Science, Experteer...)
- Offre d'emploi sur d'autres sites internet

Approche directe

- Candidature spontanée
- Dépôt de CV sur internet
- Salon, forum de recrutement

Relations, réseaux, cooptation

Concours

Autre, précisez : [texte libre]

Selon vous, quelle importance a eu votre doctorat pour votre recrutement ? [choix unique]

- Le doctorat était obligatoire pour obtenir le poste
- Mon doctorat a été essentiel ou déterminant pour obtenir le poste
- Mon doctorat a été apprécié ou utile pour obtenir le poste
- Mon doctorat n'a pas eu d'importance particulière pour mon recrutement
- Mon doctorat a plutôt été un handicap pour obtenir le poste
- Je ne sais pas

Selon vous, votre premier emploi après le doctorat :

- Correspond(ait) à votre niveau de compétences et de qualification
- Est/était en dessous de votre niveau de compétences et de qualification
- Est/était au dessus de votre niveau de compétences et de qualification

Selon vous, votre premier emploi après le doctorat :

[S'il a été répondu « je n'ai jamais défini de projet professionnel » à la première question de cette partie, cette question était cachée, et la réponse « je n'avais pas de projet pro » automatiquement sélectionnée]

- correspond(ait) tout à fait à votre projet professionnel
- correspond(ait) globalement à votre projet professionnel
- ne correspond(ait) pas vraiment à mon projet professionnel
- ne correspond(ait) pas du tout à mon projet professionnel
- je n'avais pas de projet professionnel

Satisfaction concernant votre premier emploi après le doctorat

Globalement, de votre premier emploi après le doctorat vous diriez que vous êtes/avez été : [liste déroulante : très satisfait / plutôt satisfait / plutôt pas satisfait / pas du tout satisfait / ne se prononce pas]

Pour chacun des aspects suivants de votre vie professionnelle, indiquez si vous êtes/étiez satisfait ou pas, par votre premier emploi après le doctorat :

- L'intérêt pour le métier : [liste déroulante : très satisfait / plutôt satisfait / plutôt pas satisfait / pas du tout satisfait / ne se prononce pas]
- Les conditions de travail : [mêmes réponses possibles]
- La reconnaissance de votre travail : [mêmes réponses possibles]
- Le niveau de rémunération : [mêmes réponses possibles]
- Les perspectives d'évolution : [mêmes réponses possibles]

Motif de fin de votre premier emploi après le doctorat

[Si l'emploi actuel est le premier emploi, cette question et la suivante ne sont pas affichées]

- Fin de CDD
- Démission
- Départ négocié
- Licenciement

[Si le choix fait pour la fin du premier emploi est « démission » ou « départ négocié », afficher la question suivante :]

Quelle(s) étai(en)t la ou les raisons de votre départ : [choix multiple]

- Pour un poste davantage en adéquation avec vos projets, votre qualification

- Pour une meilleure rémunération
- En raison d'une mésentente avec votre hiérarchie
- Pour une autre localisation géographique
- Pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- En raison de l'ambiance de l'entreprise
- Autres (précisez) [texte libre]

Étape 2-3 : Conditions d'accès et de déroulement de votre emploi actuel

Cette étape n'était pas proposée à ceux dont l'emploi actuel est le premier emploi, ni à ceux qui n'occupaient pas un emploi actuellement.

Par quel moyen avez-vous trouvé votre emploi actuel ? [choix unique]

Offre d'emploi

- Offre d'emploi presse
- Offre d'emploi sur sites emploi institutionnels (APEC, ANPE...)
- Offre d'emploi sur sites de l'employeur (entreprises, associations, organismes..)
- Offres d'emplois sur sites emplois spécialisés (ABG, Science, Experteer...)
- Offre d'emploi sur d'autres sites internet

Approche directe

- Candidature spontanée
- Dépôt de CV sur internet
- Salon, forum de recrutement

Relations, réseaux, cooptation

Concours

Autre, précisez : [texte libre]

Selon vous, votre doctorat a-t-il été déterminant dans votre recrutement pour votre emploi actuel ? Oui, totalement / Oui, en partie / Non

Selon vous, votre emploi actuel : [choix unique]

- correspond à votre qualification
- est en dessous de votre qualification
- est au dessus de votre qualification

Selon vous, votre emploi actuel :

- correspond tout à fait à votre projet professionnel à la sortie du doctorat
- correspond globalement à votre projet professionnel à la sortie du doctorat

- ne correspond pas vraiment à mon projet professionnel à la sortie du doctorat
- ne correspond pas du tout à mon projet professionnel à la sortie du doctorat
- je n'avais pas de projet professionnel à la sortie du doctorat

Satisfaction pour votre emploi actuel

Globalement, de votre emploi actuel, vous diriez que vous êtes : [liste déroulante : très satisfait / plutôt satisfait / plutôt pas satisfait / pas du tout satisfait / ne se prononce pas]

Pour chacun des aspects suivants de votre vie professionnelle, indiquez si vous êtes satisfait ou pas, par votre emploi actuel :

- L'intérêt pour le métier : [liste déroulante : très satisfait / plutôt satisfait / plutôt pas satisfait / pas du tout satisfait / ne se prononce pas]
- Les conditions de travail : [mêmes réponses possibles]
- La reconnaissance de votre travail : [mêmes réponses possibles]
- Le niveau de rémunération : [mêmes réponses possibles]
- Les perspectives d'évolution : [mêmes réponses possibles]

Étape 2-4 : Évolution de carrière future

Envisagez-vous de changer de poste dans les trois prochaines années ?

- oui, plutôt à l'intérieur de mon entreprise/organisation actuelle
- oui, plutôt vers une autre entreprise/organisation
- oui, selon les opportunités qui se présenteront
- non

[Si oui, la question suivante est proposée :]

Envisagez-vous une mobilité géographique ? (oui / non)

Si oui, vers quel continent ? [liste déroulante des continents]

Qu'attendez-vous de votre prochaine évolution de carrière ? [choix multiple]

- Découvrir un autre métier
- Découvrir un autre secteur d'activité
- Découvrir une autre entreprise/organisation
- Prendre davantage de responsabilités
- Travailler à l'international
- Avoir une meilleure rémunération
- Avoir de meilleures conditions de travail
- Avoir une meilleure reconnaissance de votre travail
- Créer une entreprise

- Pouvoir mieux équilibrer vie professionnelle et vie privée
- Bénéficier d'une meilleure qualité de vie
- Autres (précisez) : [texte libre]

Étape 3 : Coordonnées et préférences

L'étape 3 consistait à collecter les coordonnées personnelles et/ou professionnelles des docteurs et à leur demander quel usage l'université pouvait en faire (niveau de visibilité dans l'annuaire des docteurs, sollicitation possible pour des invitations à témoigner, etc.).

Étape 4 : Association des docteurs

L'Association des Docteurs de l'UPMC a pour objectif d'animer le réseau des docteurs de l'UPMC et de proposer des services à ses membres pour les accompagner dans leur évolution de carrière.

Connaissez-vous l'Association des docteurs ? Oui / non

Qu'attendez-vous de cette association ? [texte libre]

Annexes

Coefficients pondérateurs

Pôle de Recherche	Nationalité Sexe Promo	France		Europe		Afrique		Asie		Amérique du sud		Amérique du nord	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Pôle 1	2000-2001	1,4	1,4	2,3	1,8	1,3	2,2	2,0	1,7	2,0	1,4	--	NR 1
	2001-2002	1,8	1,4	1,0	1,8	2,3	2,5	NR 1	1,5	1,0	1,0	--	2,0
	2002-2003	2,4	2,3	2,0	2,2	4,0	2,5	NR 1	NR 3	NR 1	--	1,0	1,0
	2003-2004	1,8	2,0	4,0	3,7	2,0	2,4	4,0	2,0	NR 2	2,0	--	1,5
	2004-2005	2,1	1,6	2,5	4,0	1,6	2,7	NR 2	3,0	NR 1	NR 2	--	1,0
	2005-2006	2,9	2,1	1,7	4,0	NR 2	3,6	1,0	8,0	NR 1	2,0	NR 1	--
	2006-2007	1,6	1,8	1,2	1,3	2,0	2,5	2,0	2,0	1,0	1,0	NR 1	3,0
Pôle 2	2000-2001	2,0	1,4	1,0	1,6	3,0	2,0	NR 1	1,3	--	2,0	--	2,0
	2001-2002	1,7	1,3	1,0	1,5	2,0	4,0	3,0	3,0	--	1,5	--	1,0
	2002-2003	2,1	2,1	NR 3	6,0	--	2,0	2,0	2,0	--	3,0	--	--
	2003-2004	1,9	1,9	NR 2	1,8	1,0	2,5	1,0	5,0	1,0	NR 1	--	--
	2004-2005	2,0	2,2	1,5	1,6	2,0	2,0	--	2,0	--	2,0	--	--
	2005-2006	1,7	2,2	3,0	2,4	1,0	2,3	5,0	4,0	1,0	1,0	--	1,0
	2006-2007	1,8	1,5	2,0	1,6	1,5	2,0	NR 1	3,0	1,0	--	1,0	1,0
Pôle 3	2000-2001	1,3	2,0	1,0	NR 1	--	--	--	2,0	--	3,0	--	--

	2001-2002	1,2	1,6	1,0	NR 1	2,0	1,0	--	1,0	--	1,0	2,0	--
	2002-2003	1,6	1,9	1,0	2,0	2,0	4,0	NR 1	2,0	NR 1	1,0	--	--
	2003-2004	2,3	2,6	2,0	3,0	NR 1	4,0	--	NR 1	--	NR 1	--	NR 1
	2004-2005	1,6	1,9	1,0	--	NR 4	NR 2	1,0	--	NR 1	NR 1	NR 1	1,0
	2005-2006	1,9	1,5	2,0	--	--	1,5	NR 1	3,0	2,5	3,0	--	--
	2006-2007	1,9	1,7	1,0	NR 1	--	1,3	--	NR 2	2,0	1,0	--	1,0
Pôle 4	2000-2001	1,5	1,4	1,3	1,3	1,0	1,0	NR 1	1,0	1,0	1,0	NR 1	--
	2001-2002	1,4	1,5	1,5	2,3	3,0	1,0	1,5	3,0	1,5	NR 1	1,0	--
	2002-2003	2,2	1,8	4,0	2,0	NR 1	NR 3	2,0	1,5	NR 1	2,0	--	--
	2003-2004	1,9	2,2	NR 2	1,2	7,0	NR 2	4,0	3,0	NR 2	NR 1	--	--
	2004-2005	1,8	2,1	3,5	3,0	2,5	3,0	--	NR 1	NR 1	1,0	--	1,0
	2005-2006	1,9	2,1	NR 7	2,0	2,0	2,0	1,8	2,5	3,0	1,0	NR 1	3,0
	2006-2007	1,8	1,8	1,4	1,7	2,0	1,8	NR 5	2,5	2,0	--	NR 1	--

Tableau 2 : Coefficients de redressement de l'échantillon des réponses

NR x : cas non représentés dans l'échantillon où x est le nombre de personnes dans la population cible dont la situation n'est pas représentée

-- : cas inexistant dans la population cible

Nomenclatures utilisées pour le questionnaire

Types d'organisation

- Centre, institut ou organisme de recherche
- Établissement d'enseignement supérieur
- Entreprise
 - Autres structures privées
 - Entreprise (de 10 à 49 salariés)
 - Entreprise (de 50 à 499 salariés)
 - Entreprise (moins de 10 salariés)
 - Entreprise (plus de 500 salariés)
- Fondation, association
 - Association
 - Fondation
- Profession libérale, activité indépendante
- Établissement d'enseignement secondaire
- Organisation internationale
- État, administrations, collectivités
 - Administration de l'État
 - Collectivité territoriale
 - Établissement public administratif
- Hôpital, clinique, centre de soins

Secteurs d'activité

La nomenclature utilisée pour les secteurs d'activité est la Nomenclature d'Activités Française (NAF rev. 2, 2008¹⁹). Afin de faciliter la saisie, seule une sélection des secteurs d'activité les plus susceptibles de correspondre aux docteurs était présentée, groupée sur deux niveaux de profondeurs.

- A - Agriculture, sylviculture et pêche
- B - Industries extractives
- C - Industrie manufacturière
 - 10 - Industries alimentaires
 - 13 - Fabrication de textiles
 - 19 - Cokéfaction et raffinage
 - 20 - Industrie chimique
 - 21 - Industrie pharmaceutique
 - 24 – Métallurgie
 - 25 - Fabrication de produits métalliques (à l'exception des machines et des équipements)
 - 26 - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
 - 27 - Fabrication d'équipements électriques

¹⁹ Voir le site de l'INSEE : <http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/naf2008/naf2008.htm>

- 28 - Fabrication de machines et équipements
- 29 - Industrie automobile
- 30 - Fabrication d'autres matériels de transport (naval, ferroviaire, aéronautique, spatial)
- D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- E - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- F – Construction
- G – Commerce
- H - Transports et entreposage
- I - Hébergement et restauration
- J - Information et communication
 - 58 - Édition (dont édition de logiciels)
 - 59 - Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision
 - 60 - Programmation et diffusion (radios et télévision)
 - 61 – Télécommunications
 - 62 - Programmation, conseil et autres activités informatiques
 - 63 - Services d'information
- K - Activités financières et d'assurance
- L - Activités immobilières
- M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques
 - 69 - Activités juridiques et comptables
 - 70.1 - Activités des sièges sociaux
 - 70.2 - Conseil de gestion
 - 71.1 - Activités d'architecture et d'ingénierie
 - 71.2 - Activités de contrôle et analyses techniques
 - 72 - Recherche-développement scientifique
 - 73 - Publicité et études de marché
 - 75 - Activités vétérinaires
- N - Activités de services administratifs et de soutien
- O - Administration publique
- P – Enseignement
 - 85.3 - Enseignement secondaire
 - 85.4 - Enseignement supérieur
 - 85.5 - Autres activités d'enseignement (dont formation des adultes)
 - 85.6 - Activités de soutien à l'enseignement
- Q - Santé humaine et action sociale
- R - Arts, spectacles et activités récréatives
- S - Autres activités de services
 - 94 - Activités des organisations associatives
- U - Activités extra-territoriales

Effectifs

La liste des effectifs comprenait les tranches suivantes :

- plus de 500 salariés
- 250 à 499 salariés
- 50 - 249 salariés
- 10 - 49 salariés
- Moins de 10 salariés

Catégories socioprofessionnelles

La nomenclature utilisée est celle des Professions et Catégories Socioprofessionnelles des Emplois Salariés d'Entreprise (PCS-ESE) de l'INSEE, version 2003 (légèrement adaptée aux besoins de l'enquête)²⁰.

La liste était présentée à la saisie sur 2 niveaux de profondeur. Comme pour les secteurs d'activité il s'agit d'une sélection de catégories issues de la nomenclature INSEE.

- 1000 Agriculteurs exploitants
- 2100 Artisans
- 2200 Commerçants et assimilés
 - 227d Autres indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés
 - 231a Chefs de grande entreprise de 500 salariés et plus
 - 232a Chefs de moyenne entreprise, de 50 à 499 salariés
 - 2330 Chefs d'entreprise de 10 à 49 salariés
- 3100 Professions libérales
 - 311a Médecins libéraux spécialistes
 - 311b Médecins libéraux généralistes
 - 311c Chirurgiens dentistes (libéraux ou salariés)
 - 311d Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)
 - 311e Vétérinaires (libéraux ou salariés)
 - 311f Pharmaciens libéraux
 - 312d Conseils et experts libéraux en éco., organisa°, recrut., gestion et fiscalité
 - 312e Ingénieurs conseils libéraux en études techniques
- 3300 Cadres de la fonction publique
 - 331a Personnels de direction de la fonction publique
 - 332a Ingénieurs de l'Etat (y.c. ingénieurs militaires) et assimilés
 - 332b Ingénieurs des collectivités locales et des hôpitaux
 - 333e Autres personnels administratifs de catégorie A de l'Etat
 - 333f Personnels admin. de cat. A des collect. locales et hôpitaux publics
 - 334a Officiers des Armées et de la Gendarmerie (sauf officiers généraux)
 - 335a Personnes exerçant un mandat politique ou syndical
- 3400 Professeurs, professions scientifiques
 - 341a Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire
 - 341b Chefs d'établissement de l'enseignement secondaire et inspecteurs
 - 342b Professeurs et maîtres de conférences
 - 342c Professeurs agrégés et certifiés en fonction dans l'ens. sup.

²⁰ Voir site de l'INSEE :

<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/pcses/pcses2003/pcses2003.htm>

- 342d Personnel enseignant temporaire de l'ens. sup. (ATER et assimilés)
- 342f Directeurs et chargés de recherche de la recherche publique
- 342g Ingénieurs d'étude et de recherche de la recherche publique
- 342h Personnel chercheur temporaire de la recherche publique
- 343a Psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle
- 344a Médecins hospitaliers sans activité libérale
- 344b Médecins salariés non hospitaliers
- 344d Pharmaciens salariés
- 3500 Professions de l'information, des arts et des spectacles
 - 352a Journalistes (y. c. rédacteurs en chef)
- 3700 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
 - 371a Cadres d'état-major admin. et financiers des grandes entreprises
 - 372c Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement
 - 372d Cadres spécialistes de la formation
 - 374c Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)
 - 374d Cadres commerciaux des PME (hors commerce de détail)
 - 375b Cadres des relations publiques et de la communication
- 3800 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
 - 380a Directeurs techniques des grandes entreprises
 - 387a Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels
 - 387b Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement
 - 387c Ingénieurs et cadres des méthodes de production
 - 387d Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité
 - 38a0 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement
 - 38b0 Ingénieurs et cadres de fabrication / production
 - 38c0 Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
- 4200 Instituteurs et assimilés
- 4300 Professions intermédiaires de la santé et du travail social
- 4400 Clergé, religieux
- 4500 Professions intermédiaires admin. de la fonction publique (cat. B)
- 4600 Professions intermédiaires admin. et commerciales des entreprises
- 4700 Techniciens
- 4800 Contremaîtres, agents de maîtrise
- 5000 Employés
- 6000 Ouvriers
- 7000 Retraités

Fonctions

La fonction est attachée au service au sein duquel travaille une personne. Elle décrit le type d'activité du service au sein de l'organisation.

La fonction ne doit pas être confondue avec le secteur d'activité. Ainsi, on peut occuper un emploi dans la *fonction R&D* au sein d'une organisation appartenant au *secteur de l'Industrie chimique*. On peut occuper un emploi dans la *fonction Ressources Humaines* au sein d'une organisation appartenant au *secteur Recherche et développement scientifique*.

- Recherche et développement
- Services connexes à la R&D
- Enseignement et recherche
- Enseignement
- Ressources humaines / formation
- Production
- Services connexes à la production
- Direction générale
- Marketing, commercial
- Gestion informatique
- Gestion financière
- Qualité
- Gestion administrative
- Communication

Salaires nets annuels

- moins de 15 k€
- entre 15 et 20 k€
- entre 20 et 25 k€
- entre 25 et 30 k€
- entre 30 et 35 k€
- entre 35 et 40 k€
- entre 40 et 45 k€
- entre 45 et 50 k€
- entre 50 et 60 k€
- plus de 60 k€